**Índice**

**Manual de litigación laboral** Autora: Marcela Díaz Méndez Editorial Librotecnia /2023

**Prefacio . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .** **7**

Capítulo I

**La demanda** **11**

1. ¿Cómo redactar una demanda laboral?. . . . . . . . . . . . . . . 11 2. Palabras ambiguas . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 16 3. Palabras vagas . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 17 4. Palabras en otro idioma . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 19

Capítulo II

**El procedimiento** **21**

5. Síntesis del procedimiento ordinario . . . . . . . . . . . . . . . . 21 5.1. Bases para una buena litigación. . . . . . . . . . . . . . 21 5.2. ¿En qué consiste la audiencia preparatoria?. . . . . . 23 5.3. Las excepciones de prescripción y caducidad . . . . 30 5.4. Intervención oral del demandado . . . . . . . . . . . . 32

5.4.1. En cuanto a la contestación de la de-

manda en juicio monitorio . . . . . . . . . . 32 5.5. El llamado a conciliación. . . . . . . . . . . . . . . . . . . 33

5.5.1. ¿Cuál debe ser la actitud del litigante

en la conciliación? . . . . . . . . . . . . . . . . . 35 5.6. Suspensión de las audiencias . . . . . . . . . . . . . . . . 36 5.7. El auto de prueba. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 37 5.8. Ofrecimiento de la prueba . . . . . . . . .i. . . . . . . . .ia.38

*manual de litigación laboral* 181

marcela díaz méndez

Capítulo III

**La litigación** **39**

6. Litigación laboral . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 39 6.1. Generalidades . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 39

Capítulo IV

**Particularidades** **45**

7. Particularidades de la litigación oral. . . . . . . . . . . . . . . . . 45 7.1. La teoría del caso. Concepto . . . . . . . . . . . . . . . . 45 7.2. ¿Cómo está compuesta la teoría del caso?. . . . . . . 46 7.3. ¿Cómo elaborar la teoría del caso? . . . . . . . . . . . . 47 7.4. El relato de los hechos. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 49 7.5. La idea fuerza, en la teoría del caso. . . . . . . . . . . . 50 7.6. Calidad de la información en la elaboración de

la teoría del caso. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 51 7.7. Fundamentos del modelo de la teoría del caso . . . 52 7.8. El juicio de credibilidad. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 53 7.9. Labúsquedadeinformaciónparalaconstrucción

de nuestra teoría del caso . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 56 7.10. ¿En qué consiste el control horizontal entre los

litigantes?. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 57 7.11. Confusión del/la litigante entre hecho y con-

cepto jurídico. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 59 7.12. Versiones de hechos sucedidos en el pasado. . . . . 60 7.13. Los Hechos . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 62

7.13.1. ¿Por qué decimos que el dato se cons-

truye? . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 62 7.13.2. Beneficiosdelaelaboracióndelateoría

del caso . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 63 8. Características de la teoría del caso. . . . . . . . . . . . . . . . . . 64

8.1. Generación del relato en la elaboración de la

teoría del caso . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 65

8.2. Proposiciones fácticas. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 67 8.3. Rol del litigante . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 70 8.4. Cuál es el mejor método para narrar estas histo-

rias ajenas. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 72 8.5. Información que deben contener los hechos: . . . . 75 8.6. Identificación de él o los temas del caso . . . . . . . . 76

9. La teoría del caso debe estar libre de abstracciones jurídicas. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 77

10. Identificar el punto focal o de inclinación del caso. . . . . . 78 11. Por qué y para qué asignar etiquetas. . . . . . . . . . . . . . . . . 79

Capítulo V

**Pruebas en general** **81**

12. La prueba . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 81 12.1. Prueba afirmativa. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 82 12.2. Prueba de refutación . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 84 12.3. Prueba de credibilidad . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 87 12.4. Prueba emocional . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 88

12.4.1. Razones de justicia. . . . . . . . . . . . . . . . . 89 12.5. Prueba nueva . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 90 12.6. Prueba sobre prueba. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 91 12.7. Prueba directa y prueba circunstancial . . . . . . . . . 91

13. Teoría del caso de la parte contraria. . . . . . . . . . . . . . . . . 93 13.1. En qué consiste . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 93

14. El juicio oral del trabajo. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 95 14.1. Principios y rol del juzgador. . . . . . . . . . . . . . . . . 95

15. Principios procesales de mayor trascendencia en la litigación oral . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 97 15.1. Imparcialidad. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 97

15.1.1. Rol del/la juzgador/a . . . . . . . . . . . . . . . 98 15.1.2. Medidas cautelares. . . . . . . . . . . . . . . . . 99

15.2. Publicidad . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 99 15.3. Inmediación. . . . . . . . . . . . . . . . . . . .i. . . . . . . . .ia.99

*manual de litigación laboral* 183

marcela díaz méndez

15.4. Oralidad . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 100 15.5. Concentración y continuidad. . . . . . . . . . . . . . . . 100

16. Importancia de la Convención Americana sobre DD.HH. en los juicios del trabajo. . . . . . . . . . . . . . . . . . 101

17. Juicio oral como test de calidad de la información. . . . . . 103 18. Particularidades de la prueba en el juicio laboral . . . . . . . 103

Capítulo VI

**Prueba laboral** **105**

19. La prueba en materia laboral . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 105 19.1. Prueba instrumental. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 106 19.1.1. Concepto. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 106

19.1.2. Ofrecimiento e incorporación de la

prueba instrumental. . . . . . . . . . . . . . . . 107 19.2. En cuanto a otros medios de prueba. . . . . . . . . . . 113

19.2.1. Objetos . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 113 19.2.2. Declaración de parte . . . . . . . . . . . . . . . 114 19.2.3. Peritos . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 117 19.2.3.1. Selección, exposición y

acreditación del perito . . . . . 119 19.2.3.2. Diligencias y peritajes. . . . . . 120

19.3. Absolución de posiciones. . . . . . . . . . . . . . . . . . . 121 19.4. Los testigos . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 123 19.4.1. La figura del testigo hostil . . . . . . . . . . . 124 19.4.2. El testigo experto. . . . . . . . . . . . . . . . . . 125

Capítulo VII

**La litigación** **127**

20. Las técnicas de litigación . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 127 20.1. Algunas de las técnicas de litigación más comunes. . 127 20.2. La declaración de los testigos . . . . . . .i. . . . . . . . .ia128

184 *librotecnia®*

índIce

20.3. Acumulación de causas . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 130 20.4. Cómo se realiza el interrogatorio de los testigos . . 131 20.4.1. Interrogatorio directo. . . . . . . . . . . . . . . 131

20.4.1.1. Preguntas prohibidas en el

examen directo . . . . . . . . . . 133 20.4.1.2. Preguntas permitidas . . . . . . 134 20.4.1.3. Preguntas introductorias . . . 134 20.4.1.4. Preguntas de transición. . . . . 135 20.4.1.5. Preguntas abiertas. . . . . . . . . 135 20.4.1.6. Preguntas cerradas . . . . . . . . 136 20.4.1.7. Preguntas finales. . . . . . . . . . 136 20.4.1.8. Preguntas eco . . . . . . . . . . . . 137

21. Objeciones . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 138 22. Modelos de interrogatorio . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 139 23. Contraexamen. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 142 23.1. Preguntas de desafío . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 145

23.2. Preguntas de confirmación. . . . . . . . . . . . . . . . . . 146 23.3. Preguntas de implicación, contradicción o pre-

guntas por asunción de hechos. . . . . . . . . . . . . . . 147 23.4. Preguntas de clarificación. . . . . . . . . . . . . . . . . . . 148

24. Otros tipos de preguntas utilizados frecuentemente en

el contrainterrogatorio. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 149 24.1. Pregunta retórica . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 149

25. Técnicas avanzadas del contrainterrogatorio . . . . . . . . . . 152 25.1. Pregunta compleja . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 152 25.2. *touch and go . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 153* 25.3. Términos relativos . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 155 25.4. *looping (bucle)*. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 156

25.4.1. *looping doble*. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 158 25.4.2. *looping* escalonado o multi *looping* . . . . 159 25.4.3. *looping* espontáneo . . . . . . . . . . . . . . . . 161

26. Pintar el contraexamen . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 163 27. Importancia de mantener el control del testigo . . . . . . . . 165 28. Existen diversas técnicas de control del testigo, entre las

cuales se encuentran las siguientes . . . . . . . . .i. . . . . . . . .ia166

*manual de litigación laboral* 185

marcela díaz méndez

28.1. En cuanto al interrogatorio . . . . . . . . . . . . . . . . . 166 28.2. En cuanto a la conducta del/la litigante . . . . . . . . 167

29. Observaciones y conclusiones a la prueba rendida . . . . . . 168 29.1. ¿Se trata de un alegato de clausura o de obser-

vaciones a la prueba? . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 168 30. Destrezas que debe desarrollar un/a buen/a litigante . . . . 170

30.1. En cuanto a la forma de comunicación del/la

buen/a litigante . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 170 30.2. Cómo comunicar un buen argumento. . . . . . . . . 172

**Epílogo . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 175**

**Bibliografía . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .**.**. . . . . . . . . . .** .**177**

186 *librotecnia®*