

CAPÍTULO I

ORÍGENES Y FUNDAMENTO

1. La transformación del derecho del trabajo
2. Formas de triangulación laboral
3. Diferencias con la subcontratación
4. Historia de la Ley N° 20.123. Principales ideas contenidas

CAPÍTULO II

EL RÉGIMEN DE SERVICIOS TRANSITORIOS

1. ¿Es una forma de precarización laboral?
2. Derecho comparado y OIT
3. Regulación legal

CAPÍTULO III

SITUACIONES QUE PERMITEN EL TRABAJO EN RÉGIMEN DE SERVICIOS TRANSITORIOS

- A) Suspensión del contrato de trabajo o de la obligación de prestar servicios, según corresponda, de uno o más trabajadores por licencia médica, descanso de maternidad o feriados
 - B) Eventos extraordinarios
 - C) Proyectos nuevos y específicos de la usuaria
 - D) Inicio de actividades en empresas nuevas
 - E) Aumentos ocasionales, sean o no periódicos, o extraordinarios de actividad de una determinada sección, faena o establecimiento de la usuaria
 - F) Trabajos urgentes, precisos e impostergables que requieran de una ejecución inmediata
- Algunas situaciones resueltas por la Dirección del Trabajo

CAPÍTULO IV

REQUISITOS PARA EL TRABAJO TRANSITORIO

1. La empresa de servicios transitorios
 - a) Constitución como persona jurídica
 - b) Inscripción en registro especial
 - c) Constitución de garantía permanente
 - 1) Naturaleza jurídica
 - 2) Monto
 - 3) Procedimiento de constitución y renovación
 - 4) Propósito
 - 5) En que casos se hace efectiva
 - 6) Devolución

- d) Inclusión en el nombre de la sigla EST
- e) Deber de protección a los trabajadores contratados

- 2. La empresa usuaria
- 3. El contrato de puesta a disposición
- 4. El contrato de trabajo

CAPÍTULO V

LIMITACIONES PARA EL TRABAJO TRANSITORIO

- 1. Limitaciones para la EST
 - a) Objeto social exclusiva
 - b) Prohibición vínculos societarios o de interés con Usuaria
- 2. Limitaciones para la usuaria
 - a) Respeto a las condiciones de contratación entre trabajador suministrado y EST
 - b) Respeto derechos fundamentales trabajador suministrado
- 3. Limitaciones contrato de puesta a disposición
 - a) Plazo máximo de celebración
 - b) Tareas en las que se tenga facultad de representar a la usuaria
 - c) Reemplazo trabajadores en huelga
 - d) Para ceder trabajadores a otra EST
 - e) Prohibir a la usuaria la contratación del trabajador al término del contrato
- 4. Limitaciones respecto del contrato de trabajo

CAPÍTULO VI

LA EMPRESA USUARIA

- 1. Facultades
- 2. Obligaciones
 - a) Protección salud y seguridad trabajador suministrado
 - b) Constitución Comité Paritario
 - c) Capacitación
- 3. Responsabilidades
 - a) Subsidiaria sobre obligaciones laborales y previsionales
 - b) Directa sobre obligaciones de higiene y seguridad

CAPÍTULO VII

DERECHOS TRABAJADOR SUMINISTRADO

1. Respeto a sus Derechos Fundamentales
2. Respeto a su intimidad
3. Remuneraciones
4. Protección maternidad ¿Paternidad?
5. Capacitación
6. Feriado compensatorio
7. Trabajador discapacitado
8. Derechos colectivos

CAPÍTULO VIII

FISCALIZACIÓN

1. Constitución y funcionamiento Empresa de Servicios Transitorios
2. La puesta a disposición
3. Condiciones de trabajo trabajador de servicios transitorios

CAPÍTULO IX

RÉGIMEN DE SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO

1. Multas
2. Revisiones
3. Cancelaciones
4. Ficción de empleador
5. Simulación y Fraude a la ley